



CONCELLO DE CASTRO DE REI (LUGO)

Praza Maior, nº 1 - Tel. 982 31 40 34 - Fax 982 31 40 61 - C. P. 27250
C. I. F. P - 2701000 H - R. E. L. 01270109

DECRETO DA ALCALDÍA Nº 574/2017

D. Francisco Javier Balado Teijeiro, Alcalde-Presidente do Concello de Castro de Rei (Lugo).

Vista a Resolución (que modifica a do 19 de xullo de 2017) da Xefa Territorial da Consellería de Economía, Emprego e Industria de Lugo de data 16 de novembro de 2017, notificada en data 17 de novembro de 2017 (rexistro de entrada núm. 3.211), pola que se resolve conceder, ao abeiro da Orde do 9 de maio de 2017 da Consellería de Economía, Emprego e Industria, unha subvención para a contratación de 3 persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras de RISGA para a realización da obra/servizo que se detalla:

- ❖ **Mantemento de xardíns e zonas verdes**, expediente **TR351F 2017/1-2**.

Visto o informe da intervención de data 22 de novembro de 2017.

En virtude do disposto nos artigos 55 a 62 da Lei 7/2007, de 12 de abril, do Estatuto Básico do Empregado Público, no artigo 21 da Lei 7/85, de 2 de abril, de Bases de Réxime Local e no artigo 249 da Lei 5/97, de 22 de xullo, de Administración Local de Galicia, e no Decreto de Alcaldía Nº. 54/2016, de 7 de marzo (publicado no BOP de Lugo núm. 79, de 7 de abril de 2016).

RESOLVO:

Primeiro. Prestar aprobación ás seguintes bases para a selección de persoal para a contratación temporal de persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras da RISGA, co obxecto de cubrir tres (3) postos de peón por un período de 7 meses e xornada do 75%:

"BASES XERAIS POLAS QUE SE ESTABLECEN AS NORMAS PARA A SELECCIÓN DE PERSOAL CON CARÁCTER TEMPORAL (PROGRAMAS PARA A CONTRATACIÓN TEMPORAL POLAS ENTIDADES LOCAIS DE PERSOAS EN SITUACIÓN OU RISCO DE EXCLUSIÓN SOCIAL PERCEPTORAS DE RISGA) PARA PRESTAR SERVIZOS NO CONCELLO DE CASTRO DE REI (LUGO).

Primeira. Obxecto.

As presentes bases teñen como finalidade a determinación do sistema, procedemento e baremo que se aplicará na selección de TRES (3) PEÓNS, conforme ao previsto na Orde do 9 de maio de 2017 da Consellería de Economía, Emprego e Industria, reguladora das subvencións dirixidas a entidades locais para a contratación temporal de persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras de RISGA para o ano 2017.

As presentes bases publicaranse na páxina web do concello: www.castroderei.gal.

Segunda. Características do contrato de traballo.

O/a traballador/a estará vinculado á entidade convocante mediante a modalidade de contrato temporal coas cláusulas específicas de traballos de interese social, coas seguintes características:

- Duración do contrato: 7 meses.
- Tipo de xornada: 75%.

Terceira. Retribucións.

Francisco Javier Balado Teijeiro (1 de 1)
Alcalde de Castro de Rei
Firma: 22/11/2017
HASH: 7c3db9622ae4a9ea32a6a01d5a5183c1



Cód. Validación: 552FARYNECHYSLXMGHIMDH700 | Verificación: <http://castroderei.sedelectronica.gal>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Páxina 1 de 7

As retribucións que percibirán os/as traballadores/as que se contraten son as recollidas na Resolución da Xefa Territorial da Consellería de Economía, Emprego e Industria de Lugo, de data 16 de novembro de 2017, de concesión da subvención, expediente TR351F 2017/1-2.

Cuarta. Procedemento de selección.

O Concello de Castro de Rei presentará unha oferta de emprego ante o Servizo Público de Emprego de Galicia, para que se lle remitan un mínimo de 2 candidatos/as por cada posto de traballo. O número de prazas a ofertar será de 3 peóns.

A oficina de emprego comunicará aos/ás candidatos/as o lugar, día e hora na que deberán asistir para realizar a selección orientada a cubrir a oferta de emprego formulada, indicándolles que deberán presentar con anterioridade á data fixada para a selección a documentación que acredite os méritos que alegue o/a aspirante.

Quinta. Requisitos dos/as aspirantes.

Os aspirantes deberán manifestar que reúnen os requisitos que seguidamente se sinalan na data fixada para a realización da entrevista e que están en condicións de acreditarlos, unha vez superado o proceso selectivo, antes de que se dite resolución a favor dos aspirantes que vaian ser contratados temporalmente.

a) Ter nacionalidade española, ou ter nacionalidade doutro Estado sempre que se cumpran os requisitos do artigo 57 Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, respecto do acceso ao emprego público de nacionais doutros estados.

b) Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.

c) Ter cumpridos os dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa.

d) Non ter sido separado/a do servizo de calquera Administración Pública en virtude de expediente disciplinario nin atoparse inhabilitado/a por sentenza firme para o exercicio de funcións públicas.

Os/as aspirantes que non tiveran a nacionalidade española deberán acreditar, igualmente, non estar sometidos/as a sanción disciplinaria ou condena penal que impida, no seu Estado, o acceso á función pública.

e) Figurar na listaxe de candidatos remitidos pola Oficina de Emprego Lugo- Sur.

f) Ser perceptores/as de RISGA e estar inscritos/as no Servizo Público de Emprego de Galicia como persoas demandantes non ocupadas. Estes requisitos deberán cumprirse tanto no momento da selección como no da formalización do contrato.

Sexta. Funcións.

As funcións a desempeñar polas persoas que resulten seleccionadas consistirán no mantemento de xardíns e zonas verdes.

Sétima. Tribunal de selección.

O Tribunal de selección acomodarse ao establecido nos artigos 60 e 61 do TRLEBEP e estará integrado por un grupo mixto nos termos do artigo 12.c) da Orde do 9 de maio de 2017.

Todos os membros do tribunal terán voz e voto.





CONCELLO DE CASTRO DE REI (LUGO)

Praza Maior, nº 1 - Tel. 982 31 40 34 - Fax 982 31 40 61 - C. P. 27250
C. I. F. P - 2701000 H - R. E. L. 01270109

O nomeamento dos membros que constituirán o Tribunal Cualificador, realizarase por decreto do Sr. Alcalde, debendo posuír, en calquera caso, titulación ou especializacións iguais ou superiores ás esixidas para o acceso á función convocada.

Os membros deste órgano deberán absterse de intervir, notificándollo á autoridade convocante, cando concorran neles algunha das circunstancias previstas no artigo 23 da Lei 40/2015, de 1 de outubro de réxime xurídico do sector público. Así mesmo, os interesados poderán promover a recusación de acordo co sinalado no artigo 24 do mesmo texto legal.

O Tribunal non poderá constituírse nin actuar sen a asistencia da totalidade dos membros que o integran.

O órgano seleccionador resolverá por maioría de votos dos seus membros presentes todas as dúbidas e propostas que xurdan para a aplicación das normas contidas nestas bases e estará facultado para resolver as cuestións que se poidan suscitar durante a valoración dos méritos, así como adoptar as medidas necesarias que garantan a debida orde do concurso en todo o que non estea previsto nestas bases.

Os seus acordos serán impugnables nos supostos e na forma establecida pola Lei 39/2015, de 1 de outubro de procedemento administrativo común das administracións públicas.

Oitava. Sistema de selección.

O sistema de selección será o concurso e proba escrita.

Poderase obter ata un máximo de 25 puntos.

BAREMO DE MÉRITOS:

Polo Tribunal cualificador examínase toda a documentación entregada polos aspirantes para os efectos de determinar unha maior adecuación ao posto de traballo. Os méritos deberán posuírse e acreditarse á data en que remate o prazo de presentación de instancias. Os méritos que se valoran son os que a continuación se relacionan e deberán acreditarse mediante orixinais ou copia compulsada. A puntuación máxima no baremo de méritos non excederá de 15 puntos.

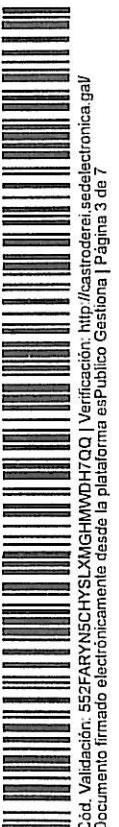
1.- Criterios específicos:

Terán preferencia, en todo caso, as persoas perceptoras da Risga que teñan asignado un proxecto de inserción de carácter laboral e os maiores de 45 anos e os que teñan cargas familiares, segundo se describe no artigo 12 da Orde do 9 de maio de 2017 da Consellería de Economía, Emprego e Industria. Esta preferencia será valorada ata un máximo de 6 puntos distribuídos da seguinte maneira:

- a) *Persoas perceptoras da Risga que teñan asignado un proxecto de inserción de carácter laboral: 2 puntos.*
- b) *Persoas maiores de 45 anos: 2 puntos.*
- c) *Cargas familiares: Existencia de responsabilidades familiares, entendéndose por estas ter a cargo da persoa traballadora desempregada que se contrate o/a cónxuxe, fillos e fillas menores de vinte e seis anos ou maiores con discapacidade, persoas maiores incapacitadas ou menores en acollemento. A puntuación será de de 0,50 puntos por persoa a cargo, ata un máximo de 2 puntos, previa acreditación documental: Libro de familia, certificado de convivencia, certificados de pensións, certificados da oficina de emprego, etc.*

2.- Tempo de desemprego:

Por cada mes completo en situación de desemprego inscrito no Servizo Público de Emprego de Galicia, valorarase 0,10 puntos. Acreditarse este aspecto coa presentación



do Informe de Períodos de Inscripción emitido polo Servizo Público de Emprego de Galicia. A puntuación máxima neste apartado será de 2 puntos.

3.- Experiencia profesional:

Puntuarase ata un máximo de 3 puntos, consonte a seguinte escala:

- Experiencia acreditada polo desenvolvemento de traballos relacionados cos da praza que se convoca realizados en calquera Administración Pública (0,10 puntos/mes de servizo). Non se computarán servizos inferiores a un mes.

- Experiencia acreditada polo desenvolvemento de traballos relacionados cos da praza que se convoca realizados en calquera outro centro de traballo (0,05 puntos/mes de servizo). Non se computarán servizos inferiores a un mes.

Os contratos de xornada inferior á xornada completa valoraranse de xeito proporcional en base á vida laboral.

A experiencia laboral deberá acreditarse ben mediante contratos de traballo acompañados dun informe de vida laboral ou ben mediante certificados de empresa nos que se especifique expresamente o traballo realizado, a categoría profesional e o inicio e final da relación laboral ou calquera outro tipo de documento no que quede acreditado fidedignamente o traballo realizado e a súa duración. A experiencia que non se considere debidamente acreditada non se puntuará. Non se terán en conta os servizos prestados como autónomo.

En todo caso será necesario a presentación do Informe de Vida Laboral o máis actualizado posible.

4.- Formación continua:

Por estar en posesión de cursos de formación relacionados ou equiparables ao posto a desempeñar impartidos polos organismos oficiais competentes. Ata un máximo de 4 puntos, en función da seguinte escala:

- a. De duración de máis de 100 horas: 0,75 puntos/curso.
- b. De duración de 51 a 100 horas: 0,50 puntos/curso.
- c. De duración de 26 a 50 horas: 0,25 puntos/curso.
- d. De duración de 10 a 25 horas: 0,10 puntos/curso.
- e. Inferiores a 10 horas de duración: 0,05 puntos/curso.

Valoraranse aqueles cursos, xornadas ou diplomas impartidos ou expedidos por centros oficiais ou entidades homologadas con contido que estea directamente relacionado coa praza que se convoca. No Diploma ou Certificado deberá constar o nome do curso, os contidos impartidos, a entidade que o expide e a carga horaria. Incluirase no apartado de cursos de duración inferior a 10 horas lectivas a razón de 0,05 puntos/curso, aqueles cursos que non especifiquen o número de horas nos correspondentes certificados.

PROBA ESCRITA:

A puntuación máxima que se poderá acadar neste apartado será de **10 puntos**.

Os/as candidatos/as deberán responder no tempo máximo de 30 minutos a un cuestionario que conterá preguntas relativas a información xeral do concello de Castro de Rei e preguntas relacionadas co posto de traballo a desempeñar.





CONCELLO DE CASTRO DE REI (LUGO)

Praza Maior, nº 1 - Tel. 982 31 40 34 - Fax 982 31 40 61 - C. P. 27250
C. I. F. P - 2701000 H - R. E. L. 01270109

Esta proba escrita é de carácter obrigatorio, quedando excluídos do proceso selectivo aqueles/as candidatos/as que non comparezan na data da súa realización.

Novena. Modo de acreditación dos méritos.

A documentación xustificativa dos méritos alegados por cada candidato/a deberá presentarse no Rexistro Xeral da entidade como mínimo con dous días de antelación á data fixada para a realización da selección, mediante:

- *Acreditación de criterios específicos (perceptores de Risga que teñan asignado un proxecto de inserción de carácter laboral, maiores de 45 anos e cargas familiares).*
- *Informe de Períodos de Inscripción emitido polo Servizo Público de Emprego de Galicia.*
- *Informe de Vida Laboral actualizado.*
- *Documentación acreditativa da experiencia profesional.*
- *Documentación acreditativa dos cursos de formación, xornadas...*

Non se valorarán os méritos que non se acrediten documentalmente ou que, a xuízo do Tribunal, non estean suficientemente acreditados.

A NON ACREDITACIÓN DOS MÉRITOS ALEGADOS CONFORME SE SINALA NO PARÁGRAFO ANTERIOR, DETERMINARÁ QUE ESTES NON SERÁN TIDOS EN CONTA POLO TRIBUNAL, NIN SE VALORARÁN AÍNDA QUE SE ACREDITEN FÓRA DO PRAZO ESTABLECIDO PARA A SÚA PRESENTACIÓN. TAMPOUCO SE REQUIRIRÁ AOS INTERESADOS PARA QUE OS ACREDITEN.

Décima. Proposta de selección.

Rematado o proceso selectivo, o Tribunal levantará acta na que se farán constar as puntuacións obtidas por cada aspirante ordenadas de maior a menor puntuación, e que incluírá unha proposta de selección e unha lista de reserva co resto de aspirantes que non foron seleccionados/as. A citada acta publicarase na páxina web do Concello de Castro de Rei: www.castroderei.gal.

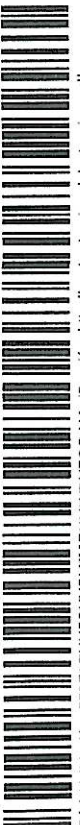
A proposta do Tribunal elevarase á Alcaldía, que resolverá o procedemento selectivo decidindo a contratación, que se formalizará mediante decreto, que será publicada na páxina web do concello.

No caso de renuncia expresa á contratación por parte dos/as candidatos/as seleccionados/as procederase á contratación do seguinte na relación dos non seleccionados de acordo coa orde establecida nesta, tanto no caso de que a renuncia se produza antes como despois de formalizar por escrito a contratación.

Undécima. Presentación de documentación

Os/as aspirantes propostos/as para a súa contratación presentarán no Rexistro Xeral do Concello de Castro de Rei, previamente á formalización dos contratos, a seguinte documentación:

- a) *Fotocopia do DNI.*
- b) *Declaración xurada de non padecer enfermidade nin defecto físico que impida o desempeño das funcións propias do posto.*
- c) *Declaración xurada de non ter sido separado do servizo das administracións públicas e non estar incurso nalgunha das causas de incapacidade ou incompatibilidade determinadas na lexislación vixente.*



- d) *Acreditación da condición de perceptor/a de RISGA e estar inscrito/a no Servizo Público de Emprego de Galicia como persoa demandante non ocupada.*
- e) *Fotocopia da tarxeta da Seguridade Social.*
- f) *Certificado de número de conta bancaria (20 díxitos).*

Duodécima. Comezo das tarefas propias do posto para o que foi seleccionado/a.

Unha vez publicado o resultado da selección na citada páxina web do concello e tras a presentación dos documentos relacionados no apartado anterior, procederase á sinatura do respectivo contrato, comezando posteriormente o/a traballador/a a prestar os seus servizos no Concello de Castro de Rei.

A non presentación no posto de traballo no día e hora indicados para o comezo da relación laboral, enténdese como renuncia ao posto de traballo salvo causas debidamente xustificadas.

Décimo terceira. Normativa de aplicación.

En todo o non previsto nestas bases serán de aplicación as seguintes disposicións:

- *Orde do 9 de maio de 2017, pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións dirixidas a entidades locais para a contratación temporal de persoas en situación ou risco de exclusión social receptoras de Risga e se procede á súa convocatoria para o ano 2017.*
- *Lei 7/1985, Reguladora das Bases de Réxime Local.*
- *Real Decreto Lexislativo 781/1986, de 18 de abril.*
- *Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público; Lei 2/2015, de 29 de abril do emprego público de Galicia.*
- *Lei 5/1997, de 22 de xuño, da Administración Local de Galicia; Real Decreto Lexislativo 2/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores.*
- *Lei 39/2015, de 1 de outubro, de Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.*
- *Lei 40/2015, de 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público.*

Décimo cuarta. Réxime de recursos.

Contra o acordo de aprobación das bases desta convocatoria, que é definitivo na vía administrativa, poderán os interesados interpoñer potestativamente recurso de reposición diante da Alcaldía, no prazo dun mes contado dende a notificación do acordo, ou recurso contencioso-administrativo, diante do Xulgado do Contencioso-Administrativo de Lugo, no prazo de dous meses e na forma prevista na lexislación reguladora da devandita xurisdición, sen prexuízo de que poida interpoñer calquera outro que estime procedente."

Segundo. Publicar as presentes bases no taboleiro de anuncios do Concello e na páxina web www.castroderei.gal.

Terceiro. Presentar a correspondente oferta na Oficina de Emprego Lugo-Sur do Servizo Público de Emprego de Galicia.

Castro de Rei, 22 de novembro de 2017.

